

Le centre de recherche et d'innovation en art et engagement social Artenso est à la recherche d'une **direction générale**

Le Centre Artenso

Affilié au Cégep de Saint-Laurent, Artenso est un centre de recherche et d'innovation fondé en 2018. Sa mission est de promouvoir les intérêts généraux et les enjeux propres à la recherche et à l'innovation en art et en engagement social dans le domaine de la médiation culturelle. Le territoire de recherche et d'intervention du centre est celui de la médiation culturelle comme un champ de l'action culturelle où s'élaborent des stratégies et des outils pour favoriser la transmission et l'appropriation de la culture auprès des citoyens et des citoyennes.

Au cœur du Cégep de Saint-Laurent, Artenso est reconnu comme centre collégial de transfert en pratiques sociales novatrices (CCT-PSN). Les activités du Centre reposent sur l'expertise d'une équipe de chercheurs et d'intervenants dans une variété de domaines (arts, médiation culturelle, politiques culturelles, évaluation, innovation sociale, etc.). Le Centre propose des activités de recherche appliquée, de recherche partenariale, de formation et d'aide technique.

Le mandat

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne titulaire aura comme principale responsabilité le développement du Centre, ainsi que la gestion des ressources humaines et financières. Elle devra également concevoir des stratégies de financement et de développement en recherche et en transfert de connaissance (partenariats, mobilisation, développement de projets, publics, etc.). Elle travaillera à développer une vision participative, collaborative et inclusive.

La direction générale du Centre Artenso a comme principales responsabilités de coordonner et de superviser les activités de recherche, de formation et de transfert de l'organisme. Elle veillera à l'amélioration et la réalisation du plan stratégique ainsi qu'à la mise en place d'un plan de travail annuel, de même qu'au suivi des outils de reddition de compte. Enfin, la direction générale représentera le Centre Artenso auprès des différents paliers gouvernementaux, des institutions et organismes du secteur culturel, social et communautaire, tout en collaborant avec le réseau Synchronex, organisme regroupant les centres collégiaux de transfert de technologies et de pratiques sociales novatrices (CCTT)

Les exigences et qualifications recherchées

- Avoir une excellente connaissance du milieu culturel ;
- Posséder une bonne connaissance du réseau de la recherche au collégial et des fonds subventionnaires;
- Avoir une bonne connaissance du champ de la médiation culturelle ;
- Démontrer une connaissance du milieu collégial et de ses réalités ;
- Détenir un diplôme universitaire de 2e cycle dans un domaine de spécialisation approprié ;
- Posséder l'expérience pertinente, dont cinq ans en gestion d'organisme, de programmes et d'équipes au sein du milieu culturel ou de l'éducation ;
- Posséder une expérience en gestion financière (planification et suivi, reddition de compte, audit, etc.);
- Posséder une excellente connaissance des processus itératifs ;
- Posséder de fortes habiletés relationnelles et communicationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit;

Les attitudes recherchées

- Rigueur, professionnalisme et disponibilité;
- Capacité d'écoute, d'analyse, efficacité de jugement et de prise de décision ;
- Grande aptitude à mobiliser des équipes dans le cadre d'une gestion collaborative ;
- Capacité à rassembler des ressources et des collaborations pour l'atteinte des objectifs stratégiques ;
- Créativité et sens de l'innovation.

Les conditions d'emploi et le traitement

Pour ce poste à temps plein, l'échelle salariale annuelle se situe entre 83 475\$ et 111 298\$ et à cela s'ajoutent d'excellentes conditions de travail.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'un texte précisant leurs motivations et leur conception de ce poste à resshum03@cegepsl.qc.ca, et ce, avant 16h, le 27 février 2023.

Le Centre Artenso remercie à l'avance toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt pour le poste, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées